

ACORD
la nivelul COMPLEXULUI MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN
pentru anii 2023-2026

COMPLEXUL MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN
17. AUG. 2023
INTRARE NR. 9468

În temeiul prevederilor:

Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, republicată cu modificări și completări;

Între:

COMPLEXUL MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN, cu sediul în str. Caraiman, nr. 33A, sector 1, București, cod fiscal 23410107, reprezentat legal prin Director General, VASILESCU -OTROK ANCA

și

SALARIAȚII reprezentați, potrivit prevederilor Legii nr. 367/2022, prin:

SINDICATUL SANITAS DIN COMPLEXUL MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN, reprezentat legal de ILIESCU CARMEN, în calitate de Președinte, prin mandatar Federația SANITAS din România

AU CONVENIT LA ÎNCHEIEREA ACORDULUI LA NIVELUL COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN

după cum urmează:

Numărul de zile de concediu de odihnă suplimentar pe locuri de muncă și în funcție de condițiile de desfășurare a activității cu acordul Sindicatului semnat al prezentului Acord.

Părțile contractante, pe deplin egale și libere în negocierea acestui acord la nivelul COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN, valabil 36 luni, se obligă să respecte prevederile acestuia.

Prezentul acord se poate prelungi, o singură dată, pentru o perioadă de 24 luni, prin act adițional, dacă oricare dintre părțile semnatare ale acordului, la nivel de unitate, va solicita prelungirea cu minim 30 de zile înainte de expirarea sa, cu respectarea prevederilor legislației în vigoare.

CAPITOLUL 1

Se acordă 6 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru personalul care lucrează la:

1. secții și compartimente de psihiatrie, psihologie
2. spălarea manuală, călcatul manual al confecțiilor și echipamentelor, precum și călcatul cu presa;
3. Personalul medico-sanitar și sanitar auxiliar care lucrează în cabinetele de consultații
4. Personalul care utilizează materiale dentare (alte substanțe preparate cu solvenți aromatici).
5. Personalul care lucrează în bucătăriile unităților sanitare.

6. Personalul care lucrează în:- activitatea de prevenire și combatere a bolilor transmisibile;
7. Personalul care lucrează pe calculatoare de birou (laptop/desktop), activitate de minim 70% din timpul de lucru.
8. Personalul care lucrează în activități de fizio-electro-maso -terapie.
9. Personalul sanitar care lucrează în sterilizare.
10. Personalul care lucreaza in laboratorul de analiza medicala
11. Personalul care lucrează în spălătorii.
12. Personalul de la Centrală termică
- 13.LPersonal de curățenie, colectare material infecțios,
14. Personalul de întreținere și reparare instalații sanitare
15. Personalul auxiliar din institutie
16. personalul contractual din departamentul administrativ si functionarii publici

CAPITOLUL 2

Se acordă 9 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru:

1. Personalul care își desfășoară activitatea în:
 - a) unități nucleare de categoria I de risc radiologic;
 - b) unități nucleare de categoria a II-a de risc radiologic.

CAPITOLUL 3

Salariații nevătători, precum și cei încadrați în grade de invaliditate, reprezentați de organizațiile sindicale semnatare ale prezentului CCM, au dreptul la un concediu de odihnă suplimentar, conform prezentului CCM de (5 zile), indiferent de vechimea în muncă.

NOTĂ:

Salariatii care lucrează la unul din locurile de muncă prevăzute în Acord și care au dreptul la mai multe concedii de odihnă suplimentare, vor primi un singur concediu de odihnă suplimentar și anume pe cel mai mare. Cele 6 zile, respectiv 9 zile de concediu de odihnă suplimentar din Acord, se efectueaza in acelasi an calendaristic si nu se raporteaza in anul urmator, după efectuarea concediului de odihnă.

Semnatori:

COMPLEXUL MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN,
DIRECTOR GENERAL,
ANCA VASILESCU-OTROK



SINDICATUL SANITAS,
PREȘEDINTE,
CARMEN ILIESCU

