



SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E) DIN LEGEA NR. 153/2017

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*1.900 lei	4	4=3*1.900 lei
DIRECTOR EXECUTIV	S	5.79	11001	5.99	11381
ȘEF SERVICIU	S	5.00	9500	5.20	9880
ȘEF BIROU	S	4.83	9177	5.07	9633
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
ȘEF SERVICIU	S	5.00	9500	5.20	9880
ȘEF BIROU	S	4.83	9177	5.07	9633

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

LOCAL AL SUCUTORULUI 1
 Nr. 2
 31 JAN 2018
 PREȘEDINȚIA DE ȘEDINȚĂ
 Alexandru Ștefan Ștefan

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE
 DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4)
 PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (3) LIT. E DIN LEGEA NR. 153/2017

FUNCȚIA	GRADUL/ TREPATA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENȚ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA	
0	1	2	3	4=3*1.900 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	3.70	7030	7558	7936	8333	8542	8756
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.60	6840	7353	7721	8108	8311	8519
AUDITOR	ASISTENT	S	3.50	6650	7149	7507	7883	8081	8284
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3.40	6460	6945	7293	7658	7850	8047
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	3.10	5890	6332	6649	6982	7157	7336
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2.90	5510	5924	6221	6533	6697	6865
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2.80	5320	5719	6005	6306	6464	6626
REFERENT	SUPERIOR	M	2.30	4370	4698	4933	5180	5310	5443
REFERENT	PRINCIPAL	M	2.20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
REFERENT	ASISTENT	M	2.10	3990	4290	4505	4731	4850	4972
REFERENT	DEBUTANT	M	2.00	3800	4085	4290	4505	4618	4734

SALARIU DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
FUNCȚIA	GRADUL/ TREAȚA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	T GRADAȚIA 0	DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	DE BAZĂ GRADAȚIA 2	DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0									
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	2	3	4=3*1.900 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3.40	6460	6945	7293	7658	7850	8047
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	3.10	5890	6332	6649	6982	7157	7336
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2.90	5510	5924	6221	6533	6697	6865
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2.80	5320	5719	6005	6306	6464	6626
REFERENT	IA	M	2.30	4370	4698	4933	5180	5310	5443
REFERENT	I	M	2.20	4180	4494	4719	4955	5079	5206
REFERENT	II	M	2.10	3990	4290	4505	4731	4850	4972
REFERENT	DEBUTANT	M	2.00	3800	4085	4290	4505	4618	4734
SOFER	I	M;G	1.76	3344	3595	3775	3964	4064	4166
SOFER	II	M;G	1.71	3249	3493	3668	3852	3949	4048
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1.66	3154	3391	3561	3740	3834	3930
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1.61	3059	3289	3454	3627	3718	3811
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.56	2964	3187	3347	3515	3603	3694
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.51	2869	3085	3240	3402	3488	3576
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1.01	1919	2063	2167	2276	2333	2392
MUNCITOR NECALIFICAT	II	M;G	1.00	1900	2043	2146	2254	2311	2369
INGRIJITOR		M;G	1.22	2318	2492	2617	2748	2817	2888

INGRIJITOR	DEBUTANT	M ₁ G	1.01	1915	2063	2167	2276	2333	2392
------------	----------	------------------	------	------	------	------	------	------	------

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.
 *Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**SALARIILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE DIN CADRUL COMPLEXULUI
MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM LEGII NR. 153/2017**

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	4	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
MEDIC	PRIMAR	S	12250	13169	13828	14520	14883	15256
MEDIC	SPECIALIST	S	9702	10430	10952	11500	11788	12083
MEDIC		S	6272	6743	7081	7436	7622	7813
FIZICIAN	PRINCIPAL	S	3553	3820	4011	4212	4318	4426
FIZICIAN	SPECIALIST	S	3173	3411	3582	3762	3857	3954
FIZICIAN		S	3040	3268	3432	3604	3695	3788
FIZICIAN	DEBUTANT	S	3002	3228	3390	3560	3649	3741
PSIHOLOG	PRINCIPAL	S	3553	3820	4011	4212	4318	4426
PSIHOLOG	SPECIALIST	S	3750	4032	4234	4446	4558	4672
PSIHOLOG	PRACTICANT	S	3040	3268	3432	3604	3695	3788
PSIHOLOG	STAGIAR	S	3002	3228	3390	3560	3649	3741
KINETOTERAPEUT	PRINCIPAL	S	3420	3677	3861	4055	4157	4261
KINETOTERAPEUT		S	3097	3330	3497	3672	3764	3859
KINETOTERAPEUT	DEBUTANT	S	3002	3228	3390	3560	3649	3741
FIZIOKINETOTERAPEUT	PRINCIPAL	S	3477	3738	3925	4122	4226	4332
FIZIOKINETOTERAPEUT	SPECIALIST	S	3192	3432	3604	3785	3880	3977
FIZIOKINETOTERAPEUT		S	3097	3330	3497	3672	3764	3859
FIZIOKINETOTERAPEUT	DEBUTANT	S	3002	3228	3390	3560	3649	3741

BIOLOG	PRINCIPAL	S	3553	3820	4011	4212	4318	4426
BIOLOG	SPECIALIST	S	3173	3411	3582	3762	3857	3954
BIOLOG		S		2878				
BIOLOG	DEBUTANT	S	3002	3228	3390	3560	3649	3741
PREOT	GRADUL I	S	3040	3268	3432	3604	3695	3788
PREOT	GRADUL II	S	2964	3187	3347	3515	3603	3694
PREOT	DEFINITIV	S	2926	3146	3304	3470	3557	3646
PREOT	DEBUTANT	S	2812	3023	3175	3334	3418	3504
ASISTENT SOCIAL	PRINCIPAL	S	3420	3677	3861	4055	4157	4261
ASISTENT SOCIAL		S	3097	3330	3497	3672	3764	3859
ASISTENT SOCIAL	DEBUTANT	S	3002	3228	3390	3560	3649	3741
ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	PL	3900	4193	4403	4624	4740	4859
ASISTENT MEDICAL		PL	3850	4139	4346	4564	4679	4796
ASISTENT MEDICAL	DEBUTANT	PL	3750	4032	4234	4446	4558	4672
SORA MEDICALA	PRINCIPAL							2550
INFIRMIERA		M;G	2698	2901	3047	3200	3280	3362
INFIRMIERA	DEBUTANT	M;G	2622	2819	2960	3108	3186	3266
SOFER AUTOSANITARA II		M	3850	4139	4346	4564	4679	4796
SOFER AUTOSANITARA III		M;G	3750	4032	4234	4446	4558	4672
INGRIJITOR LA DOMICILIU		M;G				2143	2197	2252

Salariul de bază corespunzător gradației 0 este stabilit conform anexei II capitolul 1 din Legea nr. 153/2017 lit. a4

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Sporurile de care beneficiaza diferitele categorii de personal/compartimente:

DENUMIRE SPOR/PROCENT	COMPARTIMENT
Sporul de conditii periculoase sau vatamatoare in procent de 15% - acordat conform – H.G. nr. 569/2017; Buletin de expertiza nr. 413/5.11.2018	C M CARAIMAN – director executiv
	Serviciul Consiliere si Asistenta a Persoanelor Varstnice
	Serviciul Asistenta Comunitara Informare si Consiliere Socio-Medicala
	Compartiment Audit Public Intern
	Serviciul Juridic - Contencios, Resurse Umane
	Serviciul Financiar Contabilitate
	Serviciul Achizitii Publice, Relatii cu Mass- media, Secretariat
	Serviciul Administrativ
	Servicii Medicale de Zi – director adjunct
	Centru de Recuperare Medicala si Centru de Zi Alzheimer – director adjunct si referent
	Serviciul Logistica - Centru de Recuperare Medicala si Centru de Zi Alzheimer
Sporul de conditii deosebit de periculoase in procent de 50% acordat în baza prevederilor <u>art. 14 de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 9 pct. I lit. A. 1; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018</u>	Serviciul Consiliere si Asistenta a Persoanelor Varstnice – ingrijitor la domiciliu
Sporul de conditii deosebit de periculoase in procent de 50% acordat în baza prevederilor <u>art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 2 lit. C. pct. 2; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018</u>	Cabinet Neuro-psihiatrie
Sporul de conditii deosebite de munca in procent de 15% acordat în baza prevederilor <u>art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 8 lit. A.; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018</u>	Compartiment Transport Sanitar
	Cabinet Planning Familial
	Cabinet Cardiologie
	Cabinet Obstetrica - Ginecologie
	Cabinet Urologie
	Cabinet Oncologie
	Cabinet Pediatrie
	Cabinet Imagistica Medicala
	Cabinet Ortopedie - Traumatologie
	Unitatea Medicina Muncii
Cabinet Oftalmologie	

	Cabinet ORL
	Cabinet Psiholog
	Cabinet Radiologie
	Unitate Stomatologica
	Serviciul Ambulanta Sociala
	Farmacie
	Centru de Recuperare Medicala si Centru de Zi Alzheimer
Sporul de conditii deosebit de periculoase in procent de 75% acordat în baza prevederilor <u>art. 7 alin. (1) lit. b)</u> de la <u>cap. II din anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 2 lit. A. pct. 15; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018	UNITATE LABORATOR – personalul de specialitate medico sanitar care lucreaza teste HIV/SIDA
Sporul de conditii periculoase in procent de 25% acordat în baza prevederilor <u>art. 7 alin. (1) lit. a)</u> de la <u>cap. II din anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 1 pct. 6; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018	Unitate Laborator – personalul care nu lucreaza teste HIV/SIDA
Sporul de conditii deosebite in procent de 15% acordat . în baza prevederilor <u>art. 7 alin. (1) lit. h)</u> de la <u>cap. II din anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 8 lit. A; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018	Cabinet Medicina de familie - asistent medical
Sporul de conditii periculoase in procent de 15% acordat în baza prevederilor <u>art. 7 alin. (1) lit. c)</u> de la <u>cap. II din anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 3 pct. I lit. A. 5; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018	Cabinet Dermatovenerologie

Personalul Complexului Multifunctional Caraiman beneficiaza de urmatoarele:

- vouchere de vacanta in valoare de 1450 lei conform prevederile Ordonantei de Urgenta nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare coroborat cu prevederile Ordonantei de Urgenta nr. 114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene;
- indemnizatie de hrana, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată conform Legii – Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,cu modificarile si completarile ulterioare.