

Anexa nr. 2
la Hotărârea Consiliului Local
nr. 299/23.09.2019
PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
MARIAN CRISTIAN NEAGU



**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI
PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL COMPLEXULUI
MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4)
PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017**

În Anexa nr.2 - Salarii de bază pentru funcționarii publici de conducere și personalul contractual de conducere din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.125/22.04.2019, poziția nr.1 se modifică după cum urmează:

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017						
NR. CRT.	FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
	0	1	2	3=2*2.080 lei	4	4=3*2.080 lei
1	DIRECTOR GENERAL	S	6.60	13728	6.66	13853





Anexa nr. 1

la Hotărârea Consiliului Local

nr. 299/23.09.2019

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

MARIAN CRISTIAN NEAȘU

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE
DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. II ALIN. (1), (2) ȘI (4)
PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017**

Anexa nr. 1 - Salarii de bază pentru funcționarii publici de execuție și personalul contractual de execuție din cadrul Complexului Multifuncțional Caraiman, aprobată prin Hotărârea Consiliului Local Sector 1 nr.125/22.04.2019, se modifică și se completează, după cum urmează:

NR. CRT.	FUNCTIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADAȚIA 0	SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
					SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 5
	0	1	2	3	4=3*2,080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
1	CONSILIER, CONSILIER JURIDIC, CONSILIER PUBLIC	SUPERIOR	S	3,26	6781	7290	7655	8038	8239	8445
2	CONSILIER JURIDIC, CONSILIER PUBLIC	PRINCIPAL	S	2,97	6178	6642	6975	7324	7508	7696
3	CONSILIER JURIDIC, CONSILIER PUBLIC	ASISTENT	S	2,78	5783	6217	6528	6855	7027	7203
4	CONSILIER JURIDIC, CONSILIER PUBLIC	DEBUTANT	S	2,68	5575	5994	6294	6609	6775	6945

Anexa nr.1

la Hotărârea Consiliului Local
nr.125/22.04.2019

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Manoah Cristian Neagu

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARII PUBLICI DE EXECUȚIE ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE
DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCȚIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4)
PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN LEGEA NR. 153/2017**

FUNCȚIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIEN T	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIU DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	1	2	3	4=3*2.080 lei	5=4+(4*7,5%)	6=5+(5*5%)	7=6+(6*5%)	8=7+(7*2,5%)	9=8+(8*2,5%)
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
AUDITOR	SUPERIOR	S	3.54	7364	7917	8313	8729	8948	9172
AUDITOR	PRINCIPAL	S	3.45	7176	7715	8101	8507	8720	8938
AUDITOR	ASISTENT	S	3.35	6968	7491	7866	8260	8467	8679
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	3.26	6781	7290	7655	8038	8239	8445
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	2.97	6178	6642	6975	7324	7508	7696
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	ASISTENT	S	2.78	5783	6217	6528	6855	7027	7205
CONSILIER, CONSILIER JURIDIC	DEBUTANT	S	2.68	5575	5994	6294	6609	6775	6945
REFERENT	SUPERIOR	M	2.20	4576	4920	5166	5425	5561	5701

REFERENT	PRINCIPAL	M	2.11	4389	4719	4955	5203	5334	5468
REFERENT	ASISTENT	M	2.01	4181	4495	4720	4956	5080	5207
REFERENT	DEBUTANT	M	1.91	3973	4271	4485	4710	4828	4949
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017									
FUNCȚIA	TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	T GRADAȚIA	DE BAZĂ GRADAȚIA	DE BAZĂ GRADAȚIA I	DE BAZĂ GRADAȚIA I	DE BAZĂ GRADAȚIA	DE BAZĂ GRADAȚIA 4	DE BAZĂ GRADAȚIA 5
0	I	2	3	4=3*2.080 lei	5= 4+(4*7,5%)	6= 5+(5*5%)	7= 6+(6*5%)	8= 7+(7*2,5%)	9= 8+(8*2,5%)
INSPECTOR DE SPECIALITATE	IA	S	3.26	6781	7290	7655	8038	8239	8445
INSPECTOR DE SPECIALITATE	I	S	2.97	6178	6642	6975	7324	7508	7696
INSPECTOR DE SPECIALITATE	II	S	2.78	5783	6217	6528	6855	7027	7203
INSPECTOR DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	2.68	5575	5994	6294	6609	6775	6945
REFERENT	IA	M	2.20	4576	4920	5166	5425	5561	5701
REFERENT	I	M	2.11	4389	4719	4955	5203	5334	5468
REFERENT	II	M	2.01	4181	4495	4720	4956	5080	5207
REFERENT	DEBUTANT	M	1.91	3973	4271	4485	4710	4828	4949
SOFER	I	M;G	1.68	3495	3758	3946	4144	4248	4355
SOFER	II	M;G	1.64	3412	3668	3852	4045	4147	4251
MUNCITOR CALIFICAT	I	M;G	1.59	3308	3557	3735	3922	4021	4122
MUNCITOR CALIFICAT	II	M;G	1.54	3204	3445	3618	3799	3894	3992
MUNCITOR CALIFICAT	III	M;G	1.49	3100	3333	3500	3675	3767	3862
MUNCITOR CALIFICAT	IV	M;G	1.44	2996	3221	3383	3553	3642	3734
MUNCITOR NECALIFICAT	I	M;G	1.01	2101	2259	2372	2491	2554	2618

MUNCITOR NECALIFICAT	II	M:G	1.00	2080	2236	2348	2466	2528	2592
INGRIJITOR		M:G	1.17	2434	2617	2748	2886	2959	3033
INGRIJITOR	DEBUTANT	M:G	1.00	2080	2236	2348	2466	2528	2592
MAGAZINER		M:G	1.82	3786	4070	4274	4488	4601	4717
MAGAZINER	DEBUTANT	M:G	1.72	3578	3847	4040	4242	4349	4458

Salariul de bază corespunzător gradației 0 se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți pentru gradația 0 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată *Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.
- * Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Anexa nr.2
 la Hotărârea Consiliului Local
 nr.125/22.04.2019
 PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
 Marian Cristian Neagu

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI DE CONDUCERE ȘI
 PERSONALUL CONTRACTUAL DE CONDUCERE DIN CADRUL
 COMPLEXULUI MULTIFUNCTIONAL CARAIMAN STABILITE CONFORM
 ART. 11 ALIN. (1), (2) ȘI (4) PRECUM ȘI ART. 38 ALIN. (2) LIT. B) ȘI LIT. C) DIN
 LEGEA NR. 153/2017**

SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICHE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*2.080 lei	4	4=3*2.080 lei
DIRECTOR EXECUTIV	S	5.55	11544	5.74	11940
ȘEF SERVICIU	S	4.79	9964	4.98	10359
ȘEF BIROU	S	4.63	9631	4.86	10109
SALARII DE BAZĂ CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
DIRECTOR ADJUNCT	S	4.98	10359	5.27	10962
ȘEF SERVICIU	S	4.79	9964	4.98	10359
ȘEF BIROU	S	4.63	9631	4.86	10109

Salariul de bază corespunzător gradului I și II se stabilește prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

*Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

APROBAT

DIRECTOR GENERAL

Infirmeria Livia Gomes



**SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL COMPLEXULUI MULTIFUNCTIONAL GARAIMAN
STABILITE CONFORM LEGII NR. 153/2017**

FUNCTIA	GRADUL/ TREAPTA PROFESIONALĂ	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 0	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 1	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 2	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 3	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 4	SALARIUL DE BAZĂ GRADAȚIA 5	
MEDIC	PRIMAR	S	4.90	12250	13169	13828	14520	14883	15256	
MEDIC	SPECIALIST	S	3.88	9702	10430	10952	11500	11788	12083	
MEDIC		S	2.51	6272	6743	7081	7436	7622	7813	
ASISTENT MEDICAL	PRINCIPAL	PL	1.56	3900	4193	4403	4624	4740	4859	
ASISTENT MEDICAL		PL	1.54	3850	4139	4346	4564	4679	4796	
ASISTENT MEDICAL	DEBUTANT	PL	1.50	3750	4032	4234	4446	4558	4672	
SOFER AUTOSANITARA II		M	1.54	3850	4139	4346	4564	4679	4796	
SOFER AUTOSANITARA III		M;G	1.50	3750	4032	4234	4446	4558	4672	
SEF SERVICIU BIOLOG	II	S	2.32 +7,5%	7757						
FARMACIST	PRIMAR	S	2.60	6511	7000	7350	7718	7911	8109	

FARMACIST	SPECIALIST	S	2.50	6261	6731	7068	7422	7608	7799
FARMACIST		S	2.11	5667	6093	6398	6718	6886	7059
BIOLOG, FIZICIAN	PRINCIPAL	S	2.32	5793	6228	6540	6867	7039	7215
BIOLOG, FIZICIAN	SPECIALIST	S	2.04	5098	5481	5756	6044	6196	6351
BIOLOG, FIZICIAN		S	1.92	4800	5160	5418	5689	5832	5978
BIOLOG, FIZICIAN	DEBUTANT	S	1.82	4543	4884	5129	5386	5521	5660
PSIHOLOG	PRINCIPAL	S	2.32	5793	6228	6540	6867	7039	7215
PSIHOLOG	SPECIALIST	S	2.04	5098	5481	5756	6044	6196	6351
PSIHOLOG	PRACTICANT	S	1.92	4800	5160	5418	5689	5832	5978
PSIHOLOG	STAGIAR	S	1.82	4543	4884	5129	5386	5521	5660
KINETOTERAPEUT	PRINCIPAL	S	2.24	5590	6010	6311	6627	6793	6963
KINETOTERAPEUT		S	1.99	4986	5360	5628	5910	6058	6210
KINETOTERAPEUT	DEBUTANT	S	1.82	4543	4884	5129	5386	5521	5660
FIZIOKINETOTERAPEUT	PRINCIPAL	S	1.83	4081	4388	4608	4839	4960	5084
ASISTENT SOCIAL		S	1.63	3623					
INFIRMIERA									
INGRIJITOR LA DOMICILIU		M,G	1.42	3124	3359	3528	3738		3893
		M,G	1.01	2232			2575	2641	2707

*Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 0 cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază:

- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 1 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 2 cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 3 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut pentru gradația 4 cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

Pentru funcțiile de psiholog clinician se acorda majorarea salariului de baza cu 10% in temeiul prevederilor Legii 153/2017

Sporurile de care beneficiaza diferitele categorii de personal/compartimente:

DENUMIRE SPOR/PROCENT	COMPARTIMENT
Sporul de conditii periculoase sau vatamatoare in procent de 15% - acordat conform – H.G. nr. 569/2017; Buletin de expertiza nr. 413/5.11.2018	C M CARAIMAN – director executiv
	Serviciul Consiliere si Asistenta a Persoanelor Varstnice
	Serviciul Asistenta Comunitara Informare si Consiliere Socio-Medicala
	Compartiment Audit Public Intern
	Serviciul Juridic - Contencios, Resurse Umane
	Serviciul Financiar Contabilitate
	Serviciul Achizitii Publice, Relatii cu Mass- media, Secretariat
	Serviciul Administrativ
	Servicii Medicale de Zi – director adjunct
	Centru de Recuperare Medicala si Centru de Zi Alzheimer – director adjunct si referent
	Serviciul Logistica - Centru de Recuperare Medicala si Centru de Zi Alzheimer
	Sporul de conditii deosebit de periculoase in procent de 50% acordat în baza prevederilor art. 14 de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 9 pct. I lit. A. 1; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018
Sporul de conditii deosebit de periculoase in procent de 50% acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. b) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 2 lit. C. pct. 2; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018	Cabinet Neuro-psihiatrie
Sporul de conditii deosebite de munca in procent de 15% acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 8 lit. A.; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018	Compartiment Transport Sanitar
	Cabinet Planning Familial
	Cabinet Cardiologie
	Cabinet Obstetrica - Ginecologie
	Cabinet Urologie
	Cabinet Oncologie
	Cabinet Pediatrie
	Cabinet Imagistica Medicala
	Cabinet Ortopedie - Traumatologie
	Unitatea Medicina Muncii
	Cabinet Oftalmologie

	Cabinet ORL
	Cabinet Psiholog
	Cabinet Radiologie
	Unitate Stomatologica
	Serviciul Ambulanta Sociala
	Farmacie
	Centru de Recuperare Medicala si Centru de Zi Alzheimer
Sporul de conditii deosebit de periculoase in procent de 75% acordat în baza prevederilor <u>art. 7</u> alin. (1) lit. b) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 2 lit. A. pct. 15; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018	UNITATE LABORATOR – personalul de specialitate medico sanitar care lucreaza teste HIV/SIDA
Sporul de conditii periculoase in procent de 25% acordat în baza prevederilor <u>art. 7</u> alin. (1) lit. a) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 1 pct. 6; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018	Unitate Laborator – personalul care nu lucreaza teste HIV/SIDA
Sporul de conditii deosebite in procent de 15% acordat . în baza prevederilor <u>art. 7</u> alin. (1) lit. h) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 8 lit. A; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018	Cabinet Medicina de familie - asistent medical
Sporul de conditii periculoase in procent de 15% acordat în baza prevederilor <u>art. 7</u> alin. (1) lit. c) de la <u>cap. II</u> din <u>anexa nr. II</u> la Legea-cadru nr. 153/2017, conform – H.G. nr. 153/2018 Anexa 3 pct. I lit. A. 5; Buletin de expertiza nr. 412/5.11.2018	Cabinet Dermatovenerologie

Personalul Complexului Multifunctional Caraiman beneficiaza de urmatoarele:

- vouchere de vacanta in valoare de 1450 lei conform prevederile Ordonantei de Urgenta nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta, cu modificarile si completarile ulterioare coroborat cu prevederile Ordonantei de Urgenta nr. 114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene;
- indemnizatie de hrana in cuantum de 347 lei brut / lună /salariat.